



PATVIRTINTA

Trakų rajono paramos šeimai ir vaikams centro direktoriaus  
2024 m. gruodžio 20 d.  
įsakymu Nr. I - 115

**IŠVADA**  
**DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO**  
**TRAKŲ RAJONO PARAMOS ŠEIMAI IR VAIKAMS CENTRE**  
**PERSONALO ATRANKOS IR DARBO SANTYKIŲ ORGANIZAVIMO SRITYJE**

2024 m. gruodžio 20 d.  
Mikniškės

**1. Šio dokumento tikslas** – nustatyti galimas korupcijos rizikos sritis Trakų rajono paramos šeimai ir vaikams centro veikloje, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir pasiūlyti prevencines priemones, skirtas rizikai sumažinti.

**2. Teisinis pagrindas:**

Dokumentas parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;
- Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) rekomendacijomis;
- Socialinių paslaugų įstaigų veiklos reglamentavimo nuostatomis.

**3. Analizuotas laikotarpis** 2023–2024 m.

**4. Analizuotos galimos korupcijos rizikos sritys:**

Personalo atranka ir darbo santykiai:

- Galimas favoritizmas skiriant darbuotojus;
- Galimai nepakankamai skaidrus papildomų premijų skyrimas;
- Galimai nepagrįstas darbuotojų veiklos vertinimas ir paaugštinimas.

**5. Rizikos vertinimo metodika**

Korupcijos pasireiškimo tikimybė vertinama remiantis šiais kriterijais:

1. Rizikos poveikis organizacijos veiklai (aukštas, vidutinis, žemas);
2. Rizikos pasireiškimo dažnis (dažnas, vidutinis, retas);
3. Organizacijos kontrolės priemonių efektyvumas (stipri kontrolė, vidutinė, silpna).

**6. Nustatytų rizikų įvertinimas:**

Rizikos sritis	Tikimybė	Poveikis	Rekomenduojamos priemonės
Personalo atranka	Vidutinė	Vidutinis	Sudaryti nepriklausomą atrankos komisiją.
Darbosantykių valdymas	Vidutinė	Aukštas	Vadovautis naujausiais teisės aktais vertinant darbuotojus.

**7. Rekomendacijos:**

1. **Skaidrių personalo atrankos procesų užtikrinimas:**
  - Sukurti detalią darbuotojų atrankos ir vertinimo metodiką;
  - Įvesti nepriklausomą atrankos komisiją, kurią sudarytų skirtingų padalinių atstovai.
2. **Darbo santykių skaidrumo stiprinimas:**
  - Sukurti aiškias premijų ir paaugštinimų suteikimo taisykles;
  - Vykdyti reguliarius darbuotojų veiklos vertinimus pagal nustatytus kriterijus.
3. **Pranešimų sistema:**

- Sukurti anoniminės pranešimų apie darbo santykių pažeidimus sistemą;
- Skatinti darbuotojus pranešti apie galimus favoritizmo ar nepotizmo atvejus.

#### 4. **Mokymai:**

- Organizuoti mokymus apie skaidrios personalo valdymo politikos principus;
- Supažindinti darbuotojus su darbo teisės pagrindais ir etikos standartais.

#### **8. Išvada:**

Trakų rajono paramos šeimai ir vaikams centras, įgyvendindamas šiame dokumente nurodytas priemones, gali efektyviai sumažinti korupcijos riziką personalo atrankos ir darbo santykių srityje, sustiprinti organizacijos skaidrumą bei pasitikėjimą darbuotojais.

---